

Bestuurscomité, vergadering van 27 maart 2014, verkort verslag

1. IGL Secretariaat, Bestuurscomité, ontwerpverslag d.d. 27 februari 2014: goedkeuring

Het verslag van de vergadering d.d. 27 februari 2014 (schriftelijke procedure) van het Bestuurscomité wordt gelezen en goedgekeurd.

2. Ter Heide, personeelsaangelegenheden, arbeidsreglement, wijzigingen ten gevolge van het eenheidsstatuut: goedkeuring

Het Bestuurscomité bespreekt de gevolgen van het eenheidsstatuut voor het arbeidsreglement van Ter Heide:

- Nieuwe opzegtermijnen vanaf 1 januari 2014,
- Algemene regeling outplacement,
- Afschaffing van de proefperiode,
- Bijzondere bepalingen voor contracten van bepaalde duur.

Deze ambtshalve gevolgen werden besproken tijdens de vergadering HOC-BOC Ter Heide d.d. 14 maart 2014.

Het Bestuurscomité keurt de aanpassingen met ingang van 1 januari 2014 goed en zal aan de Raad van Bestuur zijn besluit voor bekrachtiging voorleggen.

3. IGL Gemeenschappelijke diensten, 2de pensioenpijler en maaltijdcheques, uitvoering: goedkeuring

Het Bestuurscomité bespreekt de aanpassingen aan het arbeidsreglement van Ter Heide en van AZERTiE ten gevolge van de toekenning van een 2^{de} pensioenpijler aan de contractuele personeelsleden en maaltijdcheques in uitvoering van het besluit d.d. 12 december 2013 van de Raad van Bestuur.

Over deze wijzigingen werd onderhandeld in de gemeenschappelijke vergadering d.d. 26 maart 2014 HOC-BOC AZERTiE en HOC-BOC Ter Heide en afgesloten met een protocol voor akkoord zonder opmerkingen.

Het Bestuurscomité keurt de aanpassingen met ingang van 1 januari 2014 goed en zal aan de Raad van Bestuur zijn besluit voor bekrachtiging voorleggen.

4. Ter Heide, personeelsaangelegenheden, arbeidsreglement, wijzigingen ten gevolge van het afschaffen van de aanvangsleeftijd in loonbarema's: goedkeuring

Het Bestuurscomité bespreekt de gevolgen van het afschaffen van de aanvangsleeftijd in loonbarema's door het VAPH voor het arbeidsreglement van Ter Heide.

Het Bestuurscomité keurt de aanpassingen met ingang van 1 januari 2013 goed en zal aan de Raad van Bestuur zijn besluit voor bekrachtiging voorleggen.

5. Ter Heide, personeelsaangelegenheden, toegekende contracten: kennisneming

Het Bestuurscomité neemt akte van de toegekende arbeidsovereenkomsten.

6. Ter Heide, personeelsaangelegenheden, arbeidsongevallen, erkenning: goedkeuring

Rekening houdend met het advies van de herverzekeraar worden een aantal arbeidsongevallen aanvaard of niet aanvaard en wordt van een aantal erkende ongevallen de verlenging van de periode van ongeschiktheid niet erkend.

7. Ter Heide, infrastructuur campussen Genk en Zonhoven, selectieprocedure ontwerper, samenstelling van de jury: goedkeuring

Voor het aanstellen van de ontwerper voor de vernieuwing van de campussen Genk en Zonhoven werd de selectieprocedure via de Vlaams Bouwmeester opgestart (Bestuurscomité 27 juni 2013 en Raad van Bestuur 12 december 2013).

Als onderdeel van deze procedure dienen er ook 4 juryleden en 3 externe deskundigen namens de opdrachtgever aangeduid.

Het Bestuurscomité keurt de samenstelling van de jury namens de opdrachtgever goed.

8. Ter Heide, gerechtelijke dossier IGL c/ Kebro NV (Façade Beton BV), uitvoering van het vonnis middels een dading, stand van zaken: goedkeuring

Wat betreft de omzetting van het vonnis IGL c/ Kebro NV / Façade Beton BV naar een dading blijft er nog één knelpunt over.

Het knelpunt heeft betrekking op de borgstelling van 250 000 EUR en in het bijzonder dat de helft van deze borg, 125 000 EUR, gedurende één jaar na de voorlopige oplevering blijft behouden. Dit bezwaart de werkingsmiddelen van het bedrijf.

Omdat er minstens één winterperiode moet voorbij zijn, wordt als compromis achter de hand gehouden een vrijgave van de borg in drie fase.

9. Diverse mededelingen

- De Voorzitter deelt mee dat hij hoogstwaarschijnlijk niet aanwezig zal kunnen zijn tijdens de vergadering d.d. 8 mei 2014 van de Raad van Bestuur. In overeenstemming met de statuten zal de heer Eyckmans het voorzitterschap waarnemen.

- De heer Moriën, directeur AZERTiE, deelt mee dat Radio 1 en in het bijzonder het programma Hautekiet de Diversiteitstrofee van de VRT heeft gewonnen met een interview met mevrouw Lilly Bette, communicatieverantwoordelijke AZERTiE, op 13 juni 2013.
- De heer Moriën deelt ook mee dat vandaag de Duodag plaatsvindt. Dit is een doedag voor mensen met een beperking om hun talenten te tonen in bedrijven.
- Tot slot vertelt de Voorzitter over de denkdag met de directies, die plaatsvond op 13 februari 2014.