

Bijlage 18: Beleidsverklaring welzijn op het werk

Module: 20. Beleid - Beleidsverklaring

Achtergrondinformatie

De Welzijnswet van 4 augustus 1996 bepaalt dat elke werkgever een beleid moet uitbouwen om het welzijn van de werknemers bij het uitvoeren van hun werk te waarborgen. De Welzijnswet is van toepassing op de arbeidsplaatsen voor werkgever en werknemer.

Welzijn wordt verdeeld over 7 domeinen:

- arbeidsveiligheid
- gezondheidstoezicht
- psychosociale belasting veroorzaakt door het werk
- ergonomie
- arbeidshygiëne
- verfraaiing van de arbeidsplaatsen
- intern leefmilieu

Preventiebeleid of veiligheidsbeleid

Het voorkomen van arbeidsongevallen en beroepsziekten.

Welzijnsbeleid

Werkt in op alle domeinen waardoor de verhouding tussen mens in zijn geheel en werk meer gerespecteerd wordt.

Beleidsverklaring

Een verklaring van de werkgever wat hij gaat doen in kader van het welzijn van de werknemers. Het toont zijn engagement om te werken aan het welzijn in de organisatie.

Deze verklaring is bij iedereen in de onderneming gekend = **wordt opgenomen in het arbeidsreglement.**

Beleidsverklaring

Als directie zijn we ons bewust van het belang van welzijn op het werk. We willen daarom een actief beleid voeren rond de thema's arbeidsveiligheid, gezondheid, arbeidshygiëne, ergonomie en psychosociale belasting. We streven ernaar om niet alleen te voldoen aan alle wettelijke verplichtingen, maar ook om daadwerkelijk te bouwen aan een veilige, gezonde en aangename werkomgeving waarin werkgeluk centraal staat.

Met deze verklaring willen we onze betrokkenheid en inzet tonen. We maken de nodige tijd en financiële middelen vrij om welzijn te integreren en te onderhouden in onze organisatie. Om dit te bereiken, zullen we volgende beleidsmaatregelen nemen:

- Werknemers moeten beschikken over veilige arbeidsmiddelen, beschermingsmiddelen, duidelijke procedures en een aangepaste infrastructuur;
- Werknemers moeten voldoende opleiding krijgen op het vlak van veilige en ergonomische werkmethodes en noodprocedures;
- HR zet in om het welzijn en werkgeluk te verhogen bij alle medewerkers.

Als directie is het onze taak om te waken over het welzijn van alle werknemers. Hoewel wij hierover de eindverantwoordelijkheid dragen, is welzijn ook een zaak van alle werknemers. We rekenen er dan ook op dat alle medewerkers ons zullen bijstaan om het welzijnsbeleid in de praktijk te verwezenlijken.

Deze beleidsverklaring wordt driejaarlijks geëvalueerd.



Maatschappelijke zetel

Klotstraat 125 3600 Genk
Tel.: 089 32 39 50 Fax: 089 36 17 97
www.iglimburg.be info@iglimburg.be



Belfius: IBAN: BE87 0910 0081 1694
BIC: GKCCBEBB

RPR Tongeren 0201.310.929
opdrachthoudende vereniging