

HOC en BOC IGL: Ter Heide en LIVaanhetwerk

PROTOCOL 2020: IGL: TER HEIDE/LIVAAANHETWERK, TOEKENNING MAALTIJDCHQUES

Namens ACOD Ter Heide: Christel Vandenheuvel, Ine Bongers, Linda Peels, leden,
Frank Hoste, secretaris ACOD,

Namens ACOD LIVaanhetwerk: /

Namens ACV-OD Ter Heide: Chris Lobbinge, Lydia Croughs, Dennis Volders, leden,
Els Kerkhofs, secretaris ACV-OD,

Namens ACV-OD LIVaanhetwerk: /

Namens VSOA: Martine Coenen, Zone-beheerder VSOA-Irb Limburg, Vaste gemachtigde,

Namens IGL- Ter Heide – LIVaanhetwerk: Henri Vandermeulen, voorzitter HOC BOC Ter Heide, Mustafa
Harraq, Voorzitter IGL (afwezig)

Paul Geypen, algemeen directeur Ter Heide en Inne Driesen, directeur personeel
& organisatie Ter Heide

HET HOC-BOC

Bij toepassing van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid
en de vakbonden van haar personeel en inzonderheid artikel 2 §1;

en van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974
tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en
inzonderheid artikelen 21 t.e.m. 33quinquies, hebben de afgevaardigden van IGL: Ter Heide /
LIVaanhetwerk enerzijds en de representatieve vakbonden anderzijds onderhandeld over volgende
aangelegenheid:

Protocol betreffende de toekenning van maaltijdcheques in elektronische vorm

Artikel 1. Bepalingen omtrent voorgaande protocollen

- Dit protocol vervangt het protocol inzake de toekenning van maaltijdcheques van 26 maart 2014, hetgeen aldus uitdrukkelijk met dit protocol wordt beëindigd vanaf de maaltijdcheques gepresteerd vanaf 1 september 2020 (toekenning maaltijdcheques bij loon oktober 2020). Het protocol van 26 maart 2014 blijft aldus van toepassing tem de prestaties van 31 augustus 2020. Vanaf de prestaties van 1 september 2020 geldt onderhavig protocol.
- Bij dit protocol wordt eveneens het protocol met de besteding van de restmiddelen VIA 4 protocol van 7 november 2018 (toekenning extra bedrag maaltijdcheques 2019-2020) integraal vervangen. Vanaf de prestaties van 1 september 2020 tem 31 december 2020 geldt voor die restmiddelen VIA 4 (0,30 euro extra werkgeversbijdrage) onderhavig protocol. Prestaties tem 31 augustus 2020 worden aldus geregeld door het protocol van 7 november 2018.

De partijen sluiten deze overeenkomst om aan al de medewerkers van Ter Heide en LIVaanhetwerk maaltijdcheques in elektronische vorm te kunnen toekennen.

Artikel 2. Definities

De termen die in deze overeenkomst worden gebruikt, hebben de hierna verduidelijkte betekenis wanneer zij in hoofdletters getypt zijn:

1. DE WERKGEVER: IGL van zijn activiteitencentra Ter Heide en LIVaanhetwerk.
2. SODEXO: de NV Sodexo Pass Belgium (nummer KBO 0403.167.335), uitgever van elektronische maaltijdcheques, erkend volgens de modaliteiten bepaald in het Koninklijk Besluit van 12 oktober 2010 tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure voor uitgevers van maaltijdcheques in een elektronische vorm, tot uitvoering van artikelen 183 tot 185 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen.
3. SODEXO CARD met Lunch Pass-functie: de persoonlijke en individuele drager voor de maaltijdcheques in elektronische vorm.
4. DE MEDEWERKER: de begunstigde zoals gedefinieerd in artikel 4 van deze overeenkomst, aan wie de SODEXO CARD krachtens dit protocol wordt toegekend.
5. MAALTIJDCHEREREKENING: de persoonlijke databank waarin door SODEXO Pass Belgium voor een MEDEWERKER een aantal maaltijdcheques in elektronische vorm wordt gestort, geregistreerd en beheerd. De betrokken MEDEWERKER kan de maaltijdcheques in elektronische vorm gebruiken voor de betaling van een maaltijd of voor de aankoop van verbruiksklare voedingsmiddelen door de SODEXO CARD te gebruiken die hem door de WERKGEVER wordt bezorgd.

Artikel 3. Voorwerp van de overeenkomst

Deze overeenkomst heeft tot doel aan de MEDEWERKER maaltijdcheques in elektronische vorm toe te kennen. Zij wordt opgesteld overeenkomstig de geldende wetgeving:

De toekenning van maaltijdcheques in elektronische vorm moet op ieder ogenblik gebeuren overeenkomstig de voorwaarden die gelden met het oog op de gunstigst mogelijke behandeling inzake belastingen en sociale zekerheid, wat met name impliceert dat de respectieve tussenkomsten van de WERKGEVER en van de MEDEWERKER in de loop van de overeenkomst zullen kunnen worden gewijzigd volgens de evolutie van de reglementering.

Artikel 4. Toepassingsgebied

Deze overeenkomst is van toepassing op al de medewerkers van de activiteitencentra Ter Heide en LIVaanhetwerk, waarbij volgende voorwaarden gelden om recht te hebben op maaltijdcheques :

- medewerkers met een contract van onbepaalde duur hebben recht op deze maaltijdcheques mits 6 maanden dienstanciënniteit
- medewerkers met een contract van bepaalde duur hebben recht op deze maaltijdcheques mits 12 maanden dienstanciënniteit

Artikel 5. Duur

Dit protocol treedt in werking vanaf 1 september 2020 voor de geleverde prestaties vanaf 1 september 2020. De uitbetaling van een maaltijdcheque met het gewijzigde bedrag zal voor het eerst gebeuren bij het loon van oktober 2020.

De maaltijdcheques worden toegekend zolang de financiële middelen van de VIA III, VIA IV en VIA V aan IGL worden toegekend en toereikend zijn om de kosten van de maaltijdcheques te dekken. Dit protocol vervalt wanneer de financiële middelen vanuit de VIA akkoorden zou verminderen of vervallen.

Artikel 6. De keuze van de maaltijdcheques

Krachtens deze overeenkomst opteren de partijen ervoor dat de maaltijdcheques zullen worden toegekend in elektronische vorm.

De partijen zullen door SODEXO op de hoogte worden gesteld van de storting op de MAALTIJDCHERKENING van de betrokken MEDEWERKER.

Artikel 7. Toekenningsmodaliteiten

7.1 Algemeen

Wat betreft de VIA III en VIA IV-middelen:

De nominale waarde van een maaltijdcheque bedraagt € **2,50** (inclusief de tussenkomst van de MEDEWERKER van € 1,09) volgens de VIA III en VIA IV -middelen bepaald voor de prestaties geleverd vanaf 1 september 2020.

Wat betreft de VIA V-middelen:

Prestaties 1 september 2020 tem 31 december 2020: ingevolge de VIA V komt hierbij een extra werkgeversbijdrage van € **4,10**.

Prestaties vanaf 1 januari 2021: ingevolge de VIA V komt hierbij een extra werkgeversbijdrage van € **1,36**.

Wat betreft restmiddelen VIA IV:

Prestaties 1 september 2020 tem 31 december 2020: ingevolge de restmiddelen VIA IV komt hierbij een extra werkgeversbijdrage van € **0,30**.

Voor 2020: betekent dit concreet in totaal: 2,50 euro (inclusief werknemersbijdrage 1,09 euro van VIA III en VIA IV) + 0,30 euro (restmiddelen VIA IV zie infra) + 4,10 euro (VIA V-middelen zijn een waarborging van het bedrag van de koopkrachtmiddelen van 300 euro (verhoging maaltijdcheques in 2020 met 100 euro met ingang van 1 september 2020 tot en met 31 december 2020 + 200 euro zoals bepaald in de omzendbrief KB/ABB 2020/2 van 28 mei 2020 voor een voltijdse medewerker, pro rata toekenning voor deeltijdse medewerkers)) = **6,90 euro** (inclusief dus de werknemersbijdrage van 1,09 euro) voor de geleverde prestaties van 1 september 2020 tem 31 december 2020.

Voor de toekomst betekent dit concreet in totaal: 2,50 euro (inclusief werknemersbijdrage 1,09 euro van VIA III en VIA IV) + 1,36 euro (VIA V - Dit is een waarborging van het bedrag van de koopkrachtmiddelen van 300 euro recurrent bepaald bij de omzendbrief KB/ABB 2020/2 van 28 mei 2020 voor een voltijdse medewerker, pro rata toekenning voor deeltijdse medewerkers) = 3,86 euro (inclusief dus werknemersbijdrage van 1,09) voor de geleverde prestaties vanaf 1 januari 2021.

De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de tussenkomst van de WERKGEVER per maaltijdcheque:

- Volgens de VIA III en VIA IV -middelen
 - ✓ voor de prestaties geleverd tussen 1 september 2020 en 31 december 2020 = 1,41 euro bedraagt
 - ✓ vanaf 1 januari 2021 voor de prestaties geleverd vanaf 1 januari 2021 = 1,41 euro bedraagt
- Volgens de VIA V- middelen
 - ✓ voor de prestaties geleverd tussen 1 september 2020 en 31 december 2020 = 4,10 euro bedraagt
 - ✓ vanaf 1 januari 2021 voor de prestaties geleverd vanaf 1 januari 2021 = 1,36 euro bedraagt
- Volgens de restmiddelen VIA IV- middelen
 - ✓ voor de prestaties geleverd tussen 1 september 2020 en 31 december 2020 = 0,30 euro bedraagt

De tussenkomst van de WERKGEVER kan in de loop van de uitvoering van deze overeenkomst, zoals hierboven bepaald, worden gewijzigd.

De partijen erkennen uitdrukkelijk dat per maaltijdcheque een bedrag van € 1,09 als verplichte tussenkomst wordt ingehouden op het nettoloon van de MEDEWERKER. Dat bedrag zal eveneens, zoals hierboven bepaald, kunnen worden gewijzigd binnen de wettelijke grenzen.

Het aantal maaltijdcheques in elektronische vorm wordt berekend door het aantal gepresteerde uren per maand te delen door 7,6 uur. Bijgevolg zullen er bijvoorbeeld geen maaltijdcheques worden toegekend voor de dagen arbeidsongeschiktheid, de vakantiedagen of de feestdagen.

Volgende afrondingsregelen wordt toegepast:

Wanneer na de berekening het aantal maaltijdcheques op een decimaal getal vormt, zal dit als volgt worden afgerond:

- 1^e en 2^{de} maand van het kwartaal: het aantal wordt afgerond naar de lagere eenheid (m.a.w. de cijfers na de komma worden weggelaten).
- 3^{de} maand van het kwartaal: het getal wordt afgerond naar de hogere eenheid, waarbij eveneens een regularisatie plaatsvindt over het kwartaal om zo de afrondingsverschillen van de vorige maanden weg te werken.

Het aantal toegekende maaltijdcheques per kwartaal wordt beperkt tot het aantal effectieve mogelijke werkdagen per kwartaal.

Alle medewerkers werken in een vijfdaagse week in het stelsel van 38 uren per week

Voor de medewerkers die recht hebben op een forfaitaire representatievergoeding is er geen cumul mogelijk met maaltijdcheques.

Voor de dagen waarop een medewerker een forfaitaire dagvergoeding ontvangt, kan er geen cumul zijn met maaltijdcheques.

Ingeval een groter bedrag aan elektronische maaltijdcheques dan het bedrag zoals aangegeven door de werkgever zou gestort worden en ingeval de betrokken elektronische maaltijdcheques nog niet werden besteed, dan geeft de MEDEWERKER de uitgever de toestemming zich het recht voor te behouden in dat geval de MAALTIJDCHERKENING van de MEDEWERKER automatisch en zonder voorafgaandelijk ingebrekestelling te debiteren tot het bedrag gelijk aan het aantal elektronische maaltijdcheques die teveel werden ontvangen.

Ingeval de maaltijdcheques intussen al werden besteed door de MEDEWERKER, dan aanvaardt die laatste dat de uitgever zich het recht voorbehoudt om het betrokken bedrag te debiteren bij de volgende factuur voor de WERKGEVER. DE WERKGEVER verbindt zich ertoe de voorafgaandelijke toestemming voor voornoemde actie vanwege de MEDEWERKER te hebben ontvangen.

7.2 De maaltijdcheques in elektronische vorm

- a) De maaltijdcheques in elektronische vorm worden toegekend aan de MEDEWERKERS zoals bepaald in artikel 4.
- b) De persoonlijke MAALTIJDCHERKENING van de MEDEWERKER wordt elke maand in één of meerdere keren gecrediteerd voor de maaltijdcheques in elektronische vorm.
- c) De maaltijdcheques in elektronische vorm hebben een geldigheidsduur van twaalf maanden vanaf het ogenblik dat de MAALTIJDCHERKENING van de MEDEWERKER ervoor wordt gecrediteerd.
- d) De maaltijdcheques in elektronische vorm zijn splitsbaar op het ogenblik dat zij worden gebruikt en kunnen enkel worden gebruikt voor de betaling van een maaltijd of voor de aankoop van verbruiksklare voedingsmiddelen. De MEDEWERKER ontvangt daartoe een elektronische betaalkaart, namelijk de SODEXO CARD met Lunch Pass-functie.
- e) Om zijn MAALTIJDCHERKENING te kunnen gebruiken, ontvangt de MEDEWERKER gratis een beveiligde elektronische kaart op naam, de SODEXO CARD, met Lunch Pass-functie. Samen met deze SODEXO CARD ontvangt de MEDEWERKER een praktische gids voor het gebruik van de SODEXO CARD en de algemene gebruiksvoorwaarden.

Artikel 8. Verplichtingen van de MEDEWERKERS

- a) De Partijen gaan ermee akkoord dat de MEDEWERKER zich ertoe verbindt aan zijn WERKGEVER zijn naam, geboortedatum, geslacht, postcode, taalkeuze en zijn rijksregisternummer mee te delen.
- b) In geval van verlies of diefstal van zijn SODEXO CARD is de MEDEWERKER ertoe gehouden CARDSTOP (070 344 344) daar onmiddellijk van op de hoogte te stellen. Alle transacties die vóór de aangifte van verlies of diefstal worden uitgevoerd, zijn onherroepelijk zonder mogelijkheid van verhaal van de MEDEWERKER op de WERKGEVER of SODEXO.

- c) Na de aangifte van verlies of diefstal zal SODEXO voor de MEDEWERKER een nieuwe SODEXO CARD uitgeven. Het aantal maaltijdcheques dat op zijn MAALTIJDCHEREKENING beschikbaar is, blijft ongewijzigd, maar de geldigheidsduur wordt verlengd met de wettelijke termijn.
- d) De partijen gaan ermee akkoord dat de MEDEWERKER zich ertoe verbindt de SODEXO CARD als een goede huisvader te gebruiken en te bewaren overeenkomstig de algemene gebruiksvoorwaarden en zich ertoe verbindt zijn WERKGEVER of SODEXO onmiddellijk op de hoogte te stellen van elke onregelmatigheid of elk bedrog met behulp van de SODEXO CARD. Indien na onderzoek blijkt dat de MEDEWERKER actief heeft deelgenomen aan het bedrog of de onregelmatigheden of ze heeft vergemakkelijkt, zal de MEDEWERKER hoofdelijk aansprakelijk worden gesteld voor alle daaruit voortvloeiende schade. Bovendien zullen alle transacties onmiddellijk worden geblokkeerd of afgesloten.

Aldus gedaan in de vergadering van het HOCBOC IGL: Ter Heide/ LIVaanhetwerk op 15 juni 2020.

De vertegenwoordigers van IGL:

Henri Vandermeulen
Voorzitter Hoc Boc Ter Heide

Mustafa Harraq
Voorzitter

Paul Geypen
Algemeen directeur Ter Heide

Inne Driesen
Directeur P en O Ter Heide

De syndicale partners van IGL Ter Heide - LIVaanhetwerk:

De vertegenwoordigers van ACV-OD
Voor akkoord/niet akkoord¹

De vertegenwoordigers van ACOD
Voor akkoord/niet akkoord¹

De vertegenwoordigers van VSOA
Voor akkoord/niet akkoord¹
¹ Schrappen wat niet past.

- c) Na de aangifte van verlies of diefstal zal SODEXO voor de MEDEWERKER een nieuwe SODEXO CARD uitgeven. Het aantal maaltijdcheques dat op zijn MAALTIJDCHEREKENING beschikbaar is, blijft ongewijzigd, maar de geldigheidsduur wordt verlengd met de wettelijke termijn.
- d) De partijen gaan ermee akkoord dat de MEDEWERKER zich ertoe verbindt de SODEXO CARD als een goede huisvader te gebruiken en te bewaren overeenkomstig de algemene gebruiksvoorwaarden en zich ertoe verbindt zijn WERKGEVER of SODEXO onmiddellijk op de hoogte te stellen van elke onregelmatigheid of elk bedrag met behulp van de SODEXO CARD. Indien na onderzoek blijkt dat de MEDEWERKER actief heeft deelgenomen aan het bedrag of de onregelmatigheden of ze heeft vergemakkelijkt, zal de MEDEWERKER hoofdelijk aansprakelijk worden gesteld voor alle daaruit voortvloeiende schade. Bovendien zullen alle transacties onmiddellijk worden geblokkeerd of afgesloten.

Aldus gedaan in de vergadering van het HOCBOC IGL: Ter Heide/ LIVaanhetwerk op 15 juni 2020.

De vertegenwoordigers van IGL:


Henri Vandermeulen
Voorzitter Hoc Boc Ter Heide

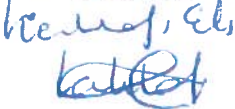

Mustafa Harraq
Voorzitter IGL


Paul Geypen
Algemeen directeur Ter Heide


Inne Driesen
Directeur P en O Ter Heide

De syndicale partners van IGL Ter Heide - LIVaanhetwerk:

De vertegenwoordigers van ACV-OD
Voor akkoord/niet akkoord¹



De vertegenwoordigers van ACOD
Voor akkoord/niet akkoord¹



De vertegenwoordigers van VSOA-Irb
Voor akkoord


Martine Coenen

¹ Schrappen wat niet past.

Vergadering van het HoogOverlegComité – Bijzonder OnderhandelingsComité Ter Heide van 7 november 2018

PROTOCOL 2018 – TER HEIDE/ AZERTIE : TOEKENNING EXTRA BEDRAG MAALTIJDCHQUES VOOR 2019-2020

Namens ACOD: Christel Vandenheuvel, Ine Bongers, Linda Peels, leden,
Frank Hoste, vaste gemachtigde ACOD,
Namens ACOD AZERTIE : /
Namens ACV-OD: Chris Lobbinge, Lydia Croughe, Freddy Vandenrijt, leden,
Els Kerkhofs, secretaris ACV-OD,
Namens ACV-OD AZERTIE: /
Namens VSOA: Luc Van der Auwera, secretaris VSOA,
Namens Ter Heide / AZERTIE: G. Abrahams, Bestuurslid IGL, Voorzitter Hoc Boc Ter Heide
L.Gabriels, Bestuurslid IGL, Voorzitter Hoc Boc AZERTIE
G. Vandebrouck, Voorzitter IGL
Paul Geypen, algemeen directeur Ter Heide en Inne Driesen, directeur
personeel & organisatie Ter Heide

HET HOC-BOC

Bij toepassing van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en inzonderheid artikel 2 §1;
en van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en inzonderheid artikelen 21 t.e.m. 33quinquies, hebben de afgevaardigden van IGL enerzijds en de representatieve vakbonden anderzijds onderhandeld over volgende aangelegenheid:

Aanvulling op het Protocol van 26 maart 2014 betreffende de maaltijdcheques:

Aanvulling

betreffende de toekenning van een extra bijdrage in de maaltijdcheques in elektronische vorm voor de prestaties geleverd van 1 januari 2019 tem 31 december 2020

De partijen sluiten deze overeenkomst om aan de medewerkers van Ter Heide en AZERTIE maaltijdcheques in elektronische vorm te kunnen toekennen.

Huidige overeenkomst wordt gesloten in toepassing van artikel 19bis, §1 en §2 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 houdende uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot hervorming van de besluitwet van 28 december 1944 inzake sociale zekerheid van de werknemers. Deze overeenkomst heeft tot doel de modaliteiten te bepalen waaronder de extra bijdrage aan de maaltijdcheques wordt toegekend aan de werknemers.

Huidige overeenkomst is een aanvulling op het protocol van 26 maart 2014 en is van toepassing op de toekenning van maaltijdcheques voor prestaties geleverd in de periode van 1 januari 2019 tem 31 december 2020, waarbij zij voor de geleverde prestaties tijdens deze periode een extra patronale bijdrage van 0,30 Euro per maaltijdcheque voorziet.

Huidige overeenkomst wenst de koopkracht van de individuele werknemers te verhogen en wordt gefinancierd door restmiddelen van de VIA 4.

Artikel 1. Duurtijd

Deze aanvulling op het protocol van 26 maart 2014 betreffende maaltijdcheques treedt in werking vanaf 1 januari 2019 en bijgevolg wordt de bijkomende werkgeversbijdrage vanaf 1 januari 2019 toegekend aan al de medewerkers die bij inwerkingtreding van dit protocol aan de voorwaarden voldoen.

De maaltijdcheque wordt toegekend zolang de financiële restmiddelen van de VIA 4 koopkracht aan IGL –Ter Heide & AZERTiE worden toegekend en toereikend zijn om de kosten van de maaltijdcheque te dekken, het gaat hier sowieso om de prestaties voor de periode van 2 jaren, nl. geleverd vanaf 1 januari 2019 tem 31 december 2020.

Dit protocol vervalt eveneens wanneer de financiële middelen vanuit de VIA akkoorden zouden verminderen of vervallen.

Artikel 2. Afwijking op de toekenningsmodaliteiten

De nominale waarde van een maaltijdcheque bedraagt voor de prestaties geleverd in de periode 1 januari 2019 tem 31 december 2020, € 2,80 (inclusief de tussenkomst van de MEDEWERKER van € 1,09).

De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de tussenkomst van de WERKGEVER per maaltijdcheque € 1,71 bedraagt, dus bij onderhavig protocol wordt **0,30 € extra bijbetaald** bovenop het eerder overeengekomen bedrag van 1,41 € (dewelke bij protocol op 26 maart 2014 overeengekomen werd zie bijlage 9 bij arbeidsreglement Ter Heide). De tussenkomst van de WERKGEVER kan in de loop van de uitvoering van deze overeenkomst, zoals hierboven bepaald, worden gewijzigd.

De partijen erkennen uitdrukkelijk dat per maaltijdcheque nog steeds een bedrag van € 1,09 als verplichte tussenkomst wordt ingehouden op het nettoloon van de MEDEWERKER. Dat bedrag zal eveneens, zoals hierboven bepaald, kunnen worden gewijzigd.

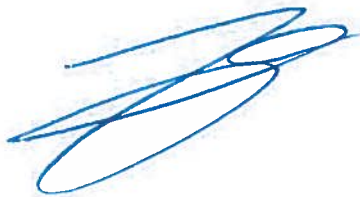
Artikel 3. Bepalingen van het protocol van 26 maart 2014

Alle overige bepalingen van het protocol van 26 maart 2014 betreffende de maaltijdcheques die het voorgaande niet tegenspreken worden integraal hernomen.

Aldus gedaan in de vergadering van het HOCBOC IGL Ter Heide/AZERTiE op 7 november 2018.

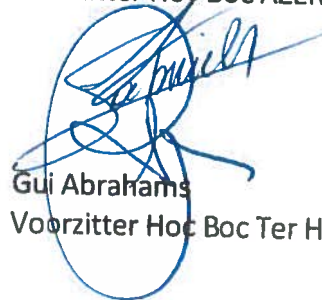
Dit protocol vormt voor Ter Heide bijlage 9bis bij het arbeidsreglement.

De vertegenwoordigers van IGL – Ter Heide – AZERTIE



Inne Driesen
Secretaris/Directeur personeel Ter Heide/IGL

Liesbeth Gabriels
Voorzitter Hoc Boc AZERTIE



Gui Abrahams
Voorzitter Hoc Boc Ter Heide



Guido Vandebrouck
Voorzitter IGL

De vertegenwoordigers van ACV-OD
Voor akkoord / ~~niet akkoord~~
(schrappen wat niet past)



De vertegenwoordigers van ACOD
Voor akkoord/ ~~niet akkoord~~
(schrappen wat niet past)

i.o.



De vertegenwoordigers van VSOA
Voor akkoord/ niet akkoord
(schrappen wat niet past)

