

HOC-BOC IGL

PROTOCOL 2020: IGL, TOEKENNING VAN MAALTIJDCHEQUES, WIJZIGING WERKGEVERSTUSSENKOMST

Namens ACOD:	Christel Vandenheuvel, Ine Bongers, leden,
Namens ACV-OD:	Chris Lobbinge, Lydia Croughs, leden, Chretien Hertogen, adviserend lid, Els Kerkhofs, secretaris ACV-OD,
Namens VSOA:	
Namens IGL:	Mustafa Harraq, Voorzitter IGL, Henri Vandermeulen, secretaris IGL, Paul Geypen, algemeen directeur Ter Heide, Yves Moriën, directeur LIVaanhetwerk en Frank Smits, directeur zorg Ter Heide
Notulist:	Romain Doumen
Verontschuldigd:	Linda Peels, Frank Hoste, Dennis Volders en Martine Coenen.

HET HOC-BOC

Bij toepassing van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en inzonderheid artikel 2 §1;
en van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en inzonderheid artikelen 21 t.e.m. 33quinquies, hebben de afgevaardigden van IGL enerzijds en de representatieve vakbonden anderzijds onderhandeld over de wijziging van de werkgeverstussenkomst in de maaltijdcheque:

Artikel 1. Bepalingen omtrent voorgaande protocollen

Het protocol van 15 juni 2020 van toepassing vanaf 1 september 2020 blijft integraal van toepassing rekening houdend met de wijzigingen aangebracht door onderhavig protocol.

Artikel 2. Duur

Dit protocol treedt in werking vanaf 1 januari 2021 voor de geleverde prestaties vanaf 1 januari 2021.

De maaltijdcheques worden toegekend zolang de financiële middelen van de VIA-III, VIA-IV, inclusief de restmiddelen en VIA-V aan IGL worden toegekend en toereikend zijn om de kosten van de maaltijdcheques te dekken.

Dit protocol vervalt wanneer de financiële middelen vanuit de VIA-akkoorden zouden verminderen of vervallen.

De bijkomende toekenning door de werkgever vanuit de werkingsmiddelen geldt voor de duur van vier (4) jaren, zijnde 2021, 2022, 2023 en 2024.

Artikel 3. Waarde

Vanaf 1 januari 2021 bedraagt de nominale waarde van de maaltijdcheque 5,00 EUR en is als volgt samengesteld:

- Werknemersbijdrage = 1,09 EUR
- Werkgeversbijdrage = 3,91 EUR, waarvan
 - Vanuit VIA-III en VIA-IV-middelen = 1,41 EUR
 - Vanuit VIA-IV-restmiddelen = 0,30 EUR
 - Vanuit VIA-V-middelen = 1,36 EUR
 - Vanuit werkingsmiddelen werkgever = 0,84 EUR.

Artikel 4. Beëindiging

Elke partij heeft het recht om dit protocol te beëindigen, behoudens voor wat bepaald is in artikel 2, mits het respecteren van een opzeggingstermijn van drie (3) maanden) en die per aangetekende brief aan de andere partijen moet worden gericht. De begindatum van de opzegtermijn is de eerste werkdag van de maand na die van de maand waarin de opzegging gebeurde, waarbij de stempel van de post als bewijs zal dienen.

Aldus gedaan in de vergadering van het HOCBOC IGL op 14 december 2020.

De vertegenwoordigers van IGL:

Mustafa Harraq
Voorzitter IGL

Henri Vandermeulen
secretaris IGL

Voor de representatieve vakorganisaties:

De vertegenwoordigers van ACV-OD
Voor akkoord/niet akkoord¹

De vertegenwoordigers van ACOD
Voor akkoord/niet akkoord¹

De vertegenwoordigers van VSOA
Voor akkoord/niet akkoord¹

¹ Schrappen wat niet past.

Aanmerkingen